

河南省见义勇为基金会

工作简报

第 11 期

河南省见义勇为基金会

2021 年 11 月 4 日

郑州市见义勇为协会以组织建设考核促进 见义勇为工作发展

为深入贯彻全国、全省见义勇为工作会议精神，深化和巩固见义勇为组织建设成果，不断推动见义勇为工作发展，郑州市见义勇为协会联合郑州市公安局相关部门，集中一周时间，对全市 16 个区、县（市）见义勇为三级组织建设情况进行了考核，检验了基层组织建设成效，促进了基层组织建设制度化、规范化。

一、提高站位，加强领导

郑州市协会高度重视见义勇为组织建设工作，始终把基层组织建设作为一项长期基础工作来抓，持之以恒，常抓不懈，确保组织建设体系完整、架构稳固。全国、全省见义勇为工作会议召开后，郑州市协会会长孙金献专门召开会长办公会议，研究贯彻落实相关工作，确定了以考核督导为抓手

推动见义勇为组织建设全面发展的工作思路。为此，市协会召开了全市见义勇为工作会议，分析了见义勇为工作形势特别是基层建设状况，指出了存在问题，要求牢固树立公安机关、见义勇为协会共同体理念，一起重视，共同来抓，以考促建。市协会成立了以会长为组长，市公安局分管领导、市协会副会长为副组长的考核工作领导小组，市协会秘书长兼任考核办公室主任，各区、县（市）公安局政委、见义勇为协会会长，市见义勇为协会全体工作人员为办公室成员，专门负责考核工作。通过考核，切实提高见义勇为基层组织建设水平，推进我市见义勇为事业发展。

三、制定方案，明确标准

为抓好基层组织建设考核工作，市协会专门制定《郑州市见义勇为基层建设工作考核方案》，并在全市见义勇为工作会议上进行安排部署。考核实施百分制，分为协会建设、工作站建设、联络点建设和日常考核四个部分，协会建设考核按照“六有”标准进行逐项考核，工作站建设按照“四个统一”的标准进行考核，联络点考核按照“四个一”的标准进行考核，日常考核主要对工作站、联络点完成时限进行考核。同时，对考核结果运用进行明确，考核成绩前五名单位予以通报表扬，后三名单位予以通报批评，考核结果分别纳入各区、县（市）公安局年度平安建设考核，各区、县（市）见义勇为协会年度考核。

三、认真组织，确保实效

考核坚持问题导向、结果导向，采取领导不定时抽考和

考核组集中考核的方式进行，确保取得扎实效果。市政府分管领导、市协会领导、市公安局领导不定时到各区、县（市）检查督导、随机抽考，发现问题，及时反馈，限期整改，并将其作为日常考核的重要内容予以加减分。为确保集中考核工作的顺利实施和公平公正，市协会从全市 16 个区、县（市）见义勇为协会各抽 1 名人员和市协会人员组成三个考核组，由市协会领导带队，各区、县（市）见义勇为协会参与考核人员交叉互查，采取实地检查、翻阅资料、随机抽查、现场提问等方式，依据考核细则，量化打分。同时，明确考核范围和比例，对 16 个区、县（市）见义勇为协会全部进行考核，对工作站和联络点考核按照 30%比例进行抽考。考核组在考核过程中，实事求是，认真考核，精准评分，并坚持不在被考核单位就餐，确保了考核过程透明公正、结果真实。

报：中华见义勇为基金会，省委政法委、省公安厅，省见义勇为评定委员会、省公安厅政治部，本会领导

送：本会理事、监事

发：各省辖市见义勇为基金会（协会、促进会）

编辑：周忠正